

# 自由意見

- ※ 誤字脱字と思われるところを除いて、ほぼ原文のまま転記しています。
- ※ 即答できる範囲内で、保育園からの回答を青字で記載しています。職員間での検討が必要なものにつきましては、予定している第三者評価の結果も踏まえて、今年度中に回答いたします。

## 【延長保育について】

### ～実施した方が良い～

- ・延長保育を利用したいと思っているが、現在は仕事を調整するしかない状態です。今後、延長保育の代わりにファミリーサポートサービスの利用、若しくは転園せざるを得ない。子どもの気持ちを思えば当園での延長保育を希望している。87 園中 63 園で実施していて、割合も高い。当園でも対応を考えて欲しいと思う。
  - ・保育方針や活動内容へ関心があっても、延長保育がないため入園をあきらめる人もいます。延長がないことで見学すらしない人もいます。通園を希望することで、勤務時間の方を調整する方もいるかも知れません。
  - ・最近はお母さんも遅番をしないと仕事が決まらないというケースもあるし、お父さんは残業が多いという家庭も多いと思うので、できることなら実施した方がいいと思います。
  - ・保育士の先生方は大変だと思いますが、今の時代本当にお仕事する人たちが大変だと思います。お仕事をやっているお母さんやお父さんには、延長保育の実施はありがたいことだと思います。
  - ・仕事で早くあがれない親は誰かに頼んでお迎えしてもらっているところがあるので、延長保育があれば 100%親がお迎えに行けるし、安心してその時間まで見てもらえるというのはとても親にとって助かります。
- ⇒延長保育実施園の状況から考えますと、保育時間は相対的に伸びていき、ファミリーサポートなどで送迎を代行される方も当然に出てくるものと思います。

### ～実施しない方が良い～

- ・今、保育士さんを初め職員の方と園児とがうまく交わり合って安心してお願いできているので、この他園よりも密な関係を維持して欲しいから。
- ・今のままのわかたけ第二保育園の活発な保育を続けて欲しい。
- ・給食の充実や保育内容の質を下げってしまう可能性があるため。
- ・①②の理由を読んで同感なので。
- ・デメリットを上回るメリットが見当たらない。
- ・正直、延長保育がある方が助かると最初は思っていたのですが、保育の質が下がるくらいなら無くて良いです。
- ・延長が必要な人はそれを実施している園を選んでいるのだから、わかたけはしない園として存在してもいいと思う。延長することで「お母さんがお休みだから子どもも休ませてください」みたいに言うてくる園もあるのは、それだけ保育が大変だからだと思う。自由にのびのび遊ばせてくれる園はあまりないです。
- ・延長希望であるなら転園すべきだと思うから。今の体制を変える必要はないと思う。
- ・②のようなことになると園も大変だと思うし、トラブルが増えるような気がするから。11 時間を超えて保育をしてもらえるのは便利だが、子どもには負担な気がする。

- ・②に共感します。現状の保育、食事の質を保って欲しいです。個人的にはお迎えの時間に間に合わないということで残業をセーブできていることもあるので、延長があると仕事が延びがちになって子どもにも負担をかけてしまいそうです。子ども優先と思っていても、職場にいるとなかなか難しいです。
- ・現在の保育や給食の質を維持できるなら延長はあっても良いが、そうでないなら現状のままにして、その分質を維持して欲しい。
- ・②の通り、午前中の保育の先生が減ってしまう気がするから。  
⇒延長保育を実施しても保育にあたる「職員数」が減るということはありません。しかし、延長保育の補助金から考えますと補充できる人員は短時間勤務などの非常勤保育士となるために、配置人数では測ることができない「保育の質」の低下が懸念されます。説明が不足しており申し訳ございません。
- ・近隣保育園で現在延長されている園があるのでしたら、希望者には延長保育園に有料で送り出しをし引き継げれば良いのではないのでしょうか？  
⇒認可保育所の制度上、延長保育も各園の在籍児童が対象となるため、ご提案の内容は実施できません。ファミリーサポートなど別の制度を利用されている方はすでにいらっしゃいます。

### ～どちらとも言えない～

- ・実施した場合：利用すると思うが自分の仕事を際限なくしそうで怖い（30%）  
しない場合：仕事延長の歯止めとなっている。子どもに寂しい思いをさせないためには良い（70%）
- ・働く側の立場に立てば延長した方が良く、子どもの立場ならしない方が良い。決定権は保育園にあるのでは？ 私は途中入園なので延長がない保育園しか空きがなく、働き方を保育時間に合わせました。当初は仕事と育児の両立も初めてで短時間勤務で良かったのですが、両立に慣れ子どもも成長するうちに「もう少し仕事時間が長ければ」と思うこともあります。でも、わかたけ第二保育園が延長保育を始めたから申し込むかと言われると、申し込まない気がします。

## 【保護者会について】

### ～開催時間帯や日程について～

- ・時間は今まで通りで良いと思う。中から参加することもあると思うけど、なるべく参加したいと思っています。保育参加はできないことの方が多いですけど・・・
- ・現状のままを望みます。土曜や夜間ですと子どもへの負担が増えるので。
- ・参加しにくいけど、会社は調整して参加している。土日だと嬉しいけど、全体のことを考えると良いと思う。
- ・子どものことを気にせず安心して預ってもらっている時間に保護者会をしてもらえるのは助かります。ただ平日どうしてもその時間に休めない人は来れないので仕方ないですね。
- ・普段の様子が見れるので（現状で）良いと思います。仕事は確かに休みづらいですが、子どもも平日の昼間に親が来ると嬉しいと思います。
- ・今年度のように、予め日程が決まっていれば現状の平日午後でOK。頻度が高いわけでもないので調整可能。
- ・子どものためになるべく参加をして、他のママたちのお話や先生のお話を聞きたいので、園が決めた日程でいつでもいいです。
- ・仕事があると平日に参加することが難しいこともある。できれば参加したいけど、保育参加や他の家庭とのバランスも考えて、妥当だと思う。
- ・今年度より年間予定表に保護者会の予定が記載されていてとても都合が良い！ 以前は1ヶ月くらい前からいつですか？と聞いていたので良かったです。

- ・本来は「仕事を持つ家庭」であるため保育園を選んでいるわけですから、平日や昼間の開催は難しいはずですが。しかし実際にはやはり同年代の子どもたちを見たり知ったり、またその保護者との交流も必要だと感じていますので、現状で良いと思います。
- ・土曜日だと（子どもを）一緒に連れてくることになるので、今まで通りで良い。
- ・仕方ないと思う。
- ・勤務によってですが、平日で助かっています。時間がもう少し遅い方が参加し易いです。
- ・他の時間（土日や遅い時間）に設定することの方が問題が多いと思います。日程は兄弟が多いほど同じ月に何回も休みにくく、子ども全員の保護者会に参加するのは困難になるので、同じ日に2クラス開催とか、クラスとクラスの保護者会の時期を離すなどがいいです。
- ・保護者会の開催時間は、平日 15:30~17:30 と土曜日の午前中で行うことが良いと思う。
- ・別に毎回同じ時間にすることはしないのでは？午前中早い時間か午後遅い時間にして頂ければ、半休で対応できるので助かりますが、そうでない人もたくさんいるでしょうし、毎回バラバラにすれば、出られるときと出られないときがあって公平だと思います。  
⇒個人面談はそのように対応していますが、保護者会は「保護者同士の交流」や「保育内容の全体説明」なども目的としているため、できるだけ多くの方に参加いただけるようにすることが重要であって、保護者会につきましても公平性よりも最大多数を優先することになります。
- ・自分の勤務形態では平日午睡時間帯の参加は厳しいが、1か月以上前に知らせて頂ければ参加できると思う。  
⇒今年度から、年間行事予定表の中で各クラスの保護者会日程をお知らせしています。

#### ～どのような保護者会に参加したいですか？～

- ・子どもの普段の様子がわかる。先生方の考え方がわかる。保護者同士が顔を合わせられる。
- ・今までのままで、先生のお話や園での子どもたちの生活がわかる保護者会でいいです。
- ・今のように子どもたちの写真などをTVで映し説明していただけると、普段の様子が見れてよいと思う。保育参加してしまうと逆に甘えてママベッタリになり、普段の様子がわからないため。
- ・できる限り、個人面談でもグループ面談でも参加していきたいと思っています。
- ・保護者同士で話す時間も欲しかったりします。
- ・子育てに必要な「育自」（親の意識的なもの）が大切になってくると思います。また保育園児～小学生（学童）～中学、高校、社会人・・・と成長過程で大切となる、乳幼児期の子育てについて知りたいです。
- ・保育園でやっている手遊びなども教えてもらえたらいい。園で習った手遊びを家でもやって欲しそうにしている時があるが、こちらがわからないので対応できない。
- ・いつも来る人が一緒になってしまうので、今年度のように予定表でお知らせしてあるのは良い。なるべく多くの親と話がしてみたい。
- ・ビデオなどで子どもの様子を見せてくれ、とても嬉しく思っています。他のお母さんたちの意見などを聞いたりして「あ～うちだけじゃないんだ！」と思って、気持ちが安らいだりします。
- ・毎回「この時期の子どもはこうで、お母さんは大変ですね」と親に寄り添った保護者会に助けられています。逆に、保育園側も多様化する親のニーズ、政策などで大変だと聞きます。「保育者は今こんなことが大変です」という話をするのもいいのではないのでしょうか。（親も先生を助けたいと思います）
- ・保育に対する考え方や方針などしっかり聞きたい。雑談会となることもあり、会社休んでまで来てるのに・・・と残念です。子どもの様子を写真などで見せてもらえるのは嬉しい。

- ・普段の子どもの様子を写真やビデオで見せていただけたときが一番嬉しいです。
  - ・子どもたちの様子をビデオで撮ってくれたら、それを見て先生からの話でわかるのでみせてもらいたいなと思います。保育参加ではいつもの様子は見られませんし・・・
  - ・普段の様子を映像で見たい。
  - ・子どもの様子がわかるビデオなど・・・
  - ・保護者会ではなく個人面談で良いと思う。
  - ・個人面談の必要性はどんな点があるのでしょうか。
- ⇒保護者会ではどうしても全体説明や一般論が主となりますので、個別の事情については十分な時間がとれません。また、他の保護者がいる場ではお互いに話づらいことも多くあります。

## 【0歳児の保育時間について】

### ～11時間にした方が良い～

- ・他のクラスと同じ方がよいと思います。
  - ・子どもの年齢に合わせて勤務時間を変更できる会社は少ないため。
  - ・8:30～17:00だと、会社の育児短時間勤務制度を使っても間に合わない。
  - ・復帰しにくくなる。9:00～16:00では、正社員で育短をとったとしても働くのは困難である。
- ⇒1歳未満児の保育時間は現在8:30～17:00の間としています。
- ・選別し、どうしても必要な希望者に対し有料（追加金）で対応されてはいかがでしょう？
- ⇒各園が保育料として徴収して良いとされる事業は、延長保育事業と一時保育事業のみとなっています。認可保育園は私立であっても公的施設であるため、利用者負担を自由に設定することはできません。

### ～11時間にしない方がよい・どちらでもよい～

- ・自分もフルタイムですし、そうすると0歳児は預ってもらえず後々どうしようか・・・と悩むこともあります。でも体の負担などを考えると、今の時間の方が良いかなと思います。
- ・あまり長い時間だと、0歳児には体がついていけないと思います。
- ・親も子どもと一緒にいれる努力をした方がよい。まだ親を必要としている時期だと思う。
- ・0歳児にはちょっと・・・負担がかかると思う。
- ・体力もないし、0歳の赤ちゃんにはやっぱりママと接する時間が多い方がよいと思います。疲れてしまうと思います。
- ・1歳未満に11時間はきついのでは？
- ・本当に必要ならば対応して欲しいなと思いますけど・・・
- ・別にどちらでもいい。しかし、少しでもお母さんやお父さんと一緒にいる方がよいのではないかな。
- ・現状相談の上で個別対応していらっしゃるのでしたら、現状のままでいいと思います。体内時計、生活リズムを整えるのが大切なとき、子どもに合わせた働き方ができるようになりたい。理想論ではありませんが。
- ・相談の上で家庭により対応しているのであればそれでよいと思います。最初から11時間にしてしまうと、本当に必要な人だけでなく延長する人が増えるから。

- ・相談に応じて頂けるのであれば、変更する必要はないと思います。
- ・家庭の事情で相談して対応されているのであれば、してもらいたい人だけすれば良いと思う。
- ・子どもの体力的にも長時間の集団生活は大変だから、もし11時間保育にするなら、産休明けではなく8カ月以上の子どもから受け入れるなどの変更をした方がいいと思います。  
⇒産休明け保育は認可を受けた特別事業でして、需要がなくなる限りは変更できません。

## 【名前の呼び方について】

- ・子どもを呼ぶのに別に問題ないと思います。先生に対しては「ちゃん」ではなく「先生」と呼ばせた方がいいのでは？ 小学校へ行って言葉で困るのは子どもたちでは？  
⇒小学校や幼稚園の教職員とは立場が大きく異なり、保育園の職員は老人ホームや福祉作業所の職員と同じ「福祉事業従事者」であって、本来「先生」ではありません。便宜上「先生」と呼ばれることは多いのですが、子どもたちに「先生」と呼ばれることを園として指導することには抵抗があります。また、実際に小学校の先生を「ちゃん」付けて呼んで困ったという話を卒園児などから聞いたことはありません。

## 【防犯対策について】

### ～対応に不安はない～

- ・（不安が）あると言ったら開放感がなくなってしまうたり細かくなってしまうだろうし、ないと言ったらまったくないとは言えないだろうし、先生方を頼りにしてます。
- ・まったく安心というわけではないが、考え方は理解できるし、現状の対応は妥当かなという感じ。
- ・今のところないのですが、お迎え口の方にいつも職員の誰かしろの目が届いていれば良いと思います。理想は東口の門のように先生のお部屋から近いと良いと思います。  
⇒屋外階段と非常用滑り台が園庭や出入口に死角を作っていることが大きな問題なのですが、どちらも保育園の設置基準上取り壊すことはできないもので、改善には施設の改築を待たなければなりません。

### ～対応に不安がある～

- ・職員室側の園庭の隅の方、公園側の奥など、先生方も目が届かないのでは？と思います。
- ・①の理由について納得はできますが、やはり不審者が易々と入り込めそうな気がしてしまいます・・・具体的な対策といっても思い浮かびませんが。
- ・誰でも入れてしまうということがやっぱり不安です。外で遊んでいる様子が周囲から見えるのはいいと思います。指紋認証にするのは難しいのでしょうか？  
⇒指紋認証の設備を当園のような屋外出入口に設置することはできませんし、誤作動が多いことも問題となっているようです。また一般的には指紋を登録することにも抵抗が強いようです。
- ・時間が来るとその時間は門の鍵がかかるとかはした方がいいのでは・・・用事があればインターホンで話せば開けてもらえるんだから問題ないと思います。今の出入り自由ではやはり心配です。  
⇒防犯専門家によりますと、当園のような園舎から離れた屋外門扉に鍵をつけても、犯罪を目的とした不審者の侵入防止にはほとんど役に立たないということです。
- ・園長が事務室にすることが多く、園外内に出てることが無いように思います。（たまたまそんなのかも知れませんが・・・）  
⇒仰る通り、園長は事務所で仕事をしていることが多いです。現在当園では他園にいるような副園長や事務主任を置かず、会計士や社会保険労務士などへの外部委託もせず、その分の事務業務はほとんど園長が担っています。また、法人業務全般や渉外活動など施設外職務も多くあるため、日常保育活動につきましても職員を信頼して任せるようにしています。

## 【メール配信サービスについて】

- ・手紙で貼り出されたりしてわかるから（登録しない）
- ・（登録を）忘れてました。
- ・登録ってどのようにするのか、難しそうでわかりません。
- ・一度やってみたのですがメールが送られてこない。やり方がわからないので登録されない。  
⇒お持ちの携帯電話にて受信拒否設定がされているものと思います。差し支えなければ設定変更なども対応しますので、園長までご相談ください。
- ・必ずしも IT を使える状況ではない家庭もいるはずですが、携帯、パソコンを持っていることを前提にしないで欲しい。  
⇒感染症情報などの掲示物は引き続き行っていますし、公表書類などは印刷物でも対応していますので、仰るような「前提」はありません。また、メール配信などはあくまでも「付加サービス」であって、必ずしも全世帯に提供しなければならないというものではないと思います。

## 【写真の販売について】

- ・プロに頼むなら、写真好きの保護者とかに頼むとかでいいのではないのでしょうか。卒園の時ぐらいはプロでもいいかも知れませんが、普段の集合写真とかは先生たちのとった写真で十分だと思います。
- ・（子どもが製作した）作品を持ちながら子どもの写真を（個々に）撮るといのはどうでしょうか？ いつ作った物かがわかるのでいいと思うのですが・・・！？
- ・子どもは保育園にいる時間が長いので、できればたくさんの写真を撮って欲しいと思っています。
- ・家でも写真は CD に入っていて、アルバムが無いのでとても良いです。ありがたい！！
- ・「撮って欲しくない」という保護者の方に配慮しつつ、園側にもあまり負担にならない形で、早期の実現を希望します。
- ・運動会、遠足とかはプロの方でも入ってもらって、写真を撮ってもらいたいです。親が撮っても小さくてあまり意味がないし、プロの方が撮ってくれたら高くても買います。
- ・プロカメラマン、行事の時に販売のためだけに良いので呼んで頂けると嬉しいです。最近は Web や携帯で注文できたりするので、園をわずらわせることはないと思います。父母会費とかでプロの基本料（？）みたいなものを賄っても良いのではないかと思います。
- ・運動会や発表会などの行事のときだけでも（いいからプロの撮影した写真があれば良い）親が撮影しなくて済めば、ゆっくり応援に専念できます。
- ・園の先生の撮った写真だけでも良いのですが、プロの撮ったものがあればそれはそれで買いますのでどちらでも OK です。
- ・プロの方が撮影していただければそれはそれでいい写真でしょうけど、園の方々が撮った写真の方が子どもたちは自然ないつもの楽しい笑顔が出るかも知れません。私はどちらでもいいです。
- ・以前、区立の保育園で運動会と進級お祝い会はカメラマンが入っていました。近距離で撮影した写真はカメラマンしかできないのであるといいなと思いますが、それはプロの良さを知っているからかも知れません。
- ・（販売する CD は）全員同じでも良いと思うが、情報が漏れるような気もしてとりあえず個別（を希望する） 個人の管理の問題ですが・・・
- ・クラスの初め（4月頃）と終わり（3月頃）の先生と子どもたちの集合写真を撮って欲しい。
- ・今までいたクラスでは写真販売がありませんでした。過去に遡っていただくこともご検討ください。  
⇒写真を整理する時間がなかなか取れず、大変に遅れてしまっています。申し訳ございません。

- ・パソコンを扱える人ばかりではありませんので、今まで通りを希望します。それが「わかたけ」なのでは・・・？ あまり近代化しないで欲しいと思います。
- ⇒CD-ROMは「ネガ」と変わらず写真店で現像することができますし、コンビニやスーパーなどでもラボを置いてるところがありますから、パソコンが使えなくてもまったく問題はないと思います。また、当園は伝統文化や自然との関わりを大切にしていますが、レトロやアナログ志向とは違います。近年、保育園はより高度な専門性が要求されるようになりその役割や業務が年々増え続けている中で、従来の通り子どもたちと十分に関わる時間や人員を確保するためには、便利な道具を有効に活用した効率化は必須であると思います。

## 【その他】

- ・日常の育児には満足しています。いつもありがとうございます。
- ・いつもありがとうございます。うちはわかたけ第二保育園でとても満足しています。
- ・いつも保護者の意見を聞いていただきとても感謝しています。
- ・こうやって保育園の考えを聞いたり、親側の意見を聞いてもらったりする取り組みが素晴らしいと思いました。「園のしおり」やホームページもわかりやすく、初めての保育園でも安心できました。
- ・木登りや泥んこ遊び、水遊び。体を使った遊びが十分にできて、子どもも生き生きとしておりとても良いと思います！
- ・全体的には非常に満足しています。良い園づくりに向け、引き続き頑張ってください。
- ・私が住んでいるところで、おばあちゃんたちに「どこの保育園なの？」と聞かれて「わかたけ第二保育園です」と言うと、「あそこはのびのびとした保育園でとってもいいわね」と言われます。うちの子も先生方にとってかわいがられ、少しずつ本当にいい子に育っています。本当にありがたいと思っています。これからも大変でしょうが、このままお仕事をされているお父さんやお母さんたちのためによりしくお願いします。
- ・3月のお別れ会ですが、ホールが狭く感じます。仕方ない気もしますが、この時も小学校の体育館などを利用したりできないのでしょうか。
- ⇒卒園児にとっては保育園生活最後のイベントであり、思い出が詰まった園舎や園庭でお別れの時を迎えさせてあげたいという思いがあります。また、当日の体育館の借用は問題ありませんが、練習で使うホールとは差があり過ぎて、子どもたちの緊張に拍車をかけてしまうということも懸念します。ご迷惑をおかけしますが、根本的な改善には改築を待たなければなりません。
- ・保育園でボランティアなどできませんか？ 友人の保育園でペットボトルキャップの収集などしています。子どもも身近で取り組める同様の取り組みをしていただけるといいなと思います。
- ⇒保育園では月に一度、年長児が公園や土手などで「ゴミ拾い」をしています。ご提案につきましては検討します。
- ・ホームページでいきなり音楽が鳴るのはやめた方が良くかと。会社などで気軽に見られませんか、とにかく（容量が）重いです。
- ⇒ご意見ありがとうございます。さっそく対応いたしました。また、重いのは容量ではなくサーバーの性能なのですが、個人用の無料レンタルサーバーを使用していますので高望みはできません。
- ・夏の合同保育の期間が長過ぎると思います。人数が本当に少ない間は良いと思いますが、去年は過密状態が続いているように感じました。
- ⇒夏期の登園児童数はここ数年増加の一途でして、仰る通り従来の合同保育では対応が困難であるとの認識は当園でも持っています。一方にある職員の外部研修の受講機会や夏季休暇の保障と合わせて、毎年試行錯誤を重ねているところです。
- ・体力がついてきて、夜寝なくなってきました。周りの家でも困っていることが多いようです。昼寝の時間をもう少し短くして欲しいです。
- ⇒児童は個人差が大きく、午睡時間にまったく眠らない児童もいれば、なかなか起きることができない児童もいます。午睡が足りないとお迎えの時間まで機嫌や体調が維持できなかったり、帰宅後すぐに眠ってしまうなどの問題が生じるケースもありますので、それも踏まえて職員間で検討します。

- ・ここ何年かでわかたけ第二保育園の園風が変わったように感じます。  
①職員の入替えが目立つ ②古き良き「わかたけ」が薄れてきた？ ③何でも文章で打ち出しする（こうして通達された）

わかたけは先生方も古い方が多く、ムダとも思えるような会話から人間味溢れる情が湧き、お互いに思いやれるものだと思ってます。あまり事務的にされても、（親側の）対応もそっけないものとなり心配します。

⇒①につきましては、保育体制の充実のために単年契約の職員を増員してきたことが大きな要因であると思いますが、契約職員が他園や他業種の正規雇用などへ転職していくことは必然のことだと思います。なお契約職員はここ5年で5名分増えていますが、正規職員数は変わりませんから「非正規化」を進めているわけではありませんし、契約職員から正規職員への登用者もここ5年で4名を数えます。また、正規職員のうち勤続10年以上の職員の割合はここ10年で25%から55%まで増えており、私立ではかなり珍しい保育園であると思います。

②③につきましては、「ムダとも思える会話」が減っているということであれば、まさに仰る通りだと思います。しかし、アンケートや書面はそのような会話ではお伝えしたり伺ったりすることができていなかった部分を補完するものであり、「会話」の機会を浸食しているわけでもなく、実際その機会が減っているということもないと思います。

- ・「夜遅く父母が残って作業している時、「父母は（要するに無償で）遅くまで作業してて大変ですね。よくやってますね」の一声の後に、「我々はお金（残業代）をもらって残ってるから・・・」と言われた」という話を聞きました。いくらそうだとしても言い方があるのでは？と腹立たしいです。職員が上から目線で話すなど、本来はあってはならないはずです。あ〜わかたけも変わったな・・・と思い、がっかりしました。

⇒職員の言動により不快な思いをさせてしまい申し訳ございませんでした。仰る通り、言葉の選び方も問題がありますし、おそらくその時の口調なども軽率なものであったらと想像します。

しかしそのような苦情は過去の方がよほど多くありまして、保育園としましてはそれを「古き悪しき」として改善に取り組んでいるところですので、昔の方が良かったとはとても思えません。取り組みが不十分ということでさらに努力を重ねてまいります。

なお、その職員の真意は決して「上から目線」ではなく、保護者の方々の無償の活動に対する感謝や敬意を持っていながらもそれをうまく表現できなかったものと推察しますので、ご容赦いただければありがたいと思います。

たくさんのご意見をいただきまして、ありがとうございました。

このアンケート結果を踏まえまして、今後職員間で検討を重ねてまいります。

わかたけ第二保育園の保育事業に対しご理解とご協力をいただけますよう、今後ともよろしくお願いいたします。